

FUTURA**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**

 Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU


 Ministero dell'Istruzione
e del Merito


 Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA


ISTITUTO COMPrensIVO DI VIA SIDOLI - -TORINO
 Prot. 0008226 del 31/05/2024
 II-1 (Uscita)

REGOLAMENTO

per la selezione di Tutor, Esperti, Figure Aggiuntive, Valutatori, Progettisti, Collaudatori e altro personale di supporto alla realizzazione dei percorsi formativi nell'ambito dei progetti PN 21-27 e PNRR nonché in relazione ad altri avvisi pubblicati dall'Istituzione scolastica per soddisfare specifiche esigenze .

Il presente Regolamento è parte integrante del REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI INDIVIDUALI AI SENSI DELL'ART. 45, COMMA 2, LETT. H) DEL D.I. 129/2018 adottato con Delibera del Consiglio di Istituto n.120 del 11/11/2021 n . prot. 7957 del 12/11/2021 intende delineare, nell'ambito della procedura prevista dalla normativa vigente ai sensi dell'art. 7.c. 6 del d.lgs n. 165 del 2001, una procedura schematica, dei criteri e delle griglie di valutazione per la selezione di varie categorie di personale esperto: Formatori, tutor, collaudatori e altre figure aggiuntive.

Articolo 1. Procedura di selezione

Il Dirigente scolastico emana un AVVISO sia interno che esterno, che fissa la seguente priorità nell'individuazione delle figure oggetto di candidatura:

Personale interno;

Personale appartenente alla P.A. scuola, a cui fare ricorso tramite l'istituto delle collaborazioni plurime;

Personale non appartenente alla P.A. scuola, purché in possesso dei titoli e requisiti richiesti.

Articolo 2. Avvisi

Gli Avvisi, che possono essere comprensivi di più moduli e più profili, saranno pubblicati tramite Circolare interna e tramite la Home Page del sito scolastico, dove rimarranno visibili almeno fino alla scadenza per la presentazione delle istanze di partecipazione. È previsto altresì l'invio dell'Avviso alle istituzioni scolastiche della provincia.

Articolo 3. Modello avvisi

L'Amministrazione predispone e pubblica il Modello Ufficiale per la domanda di partecipazione alla selezione.

Articolo 4. Documenti a pena di esclusione

Pena l'esclusione dalla selezione, il candidato dovrà presentare domanda utilizzando solo ed esclusivamente il Modello Ufficiale. La domanda deve essere obbligatoriamente corredata dal Curriculum Vitae in formato europeo, sottoscritta e corredata dei documenti richiesti (documento di identità in corso di validità, CV in formato europeo, consenso al trattamento dati). Dovrà essere fornita dagli interessati anche una copia del CV con i dati sensibili obliterati e privo di firma.

Articolo 5. Tempistiche

Gli interessati disporranno di max. 10 gg per la presentazione delle istanze.

Articolo 6. Commissione di Valutazione

Le istanze saranno valutate da una Commissione di Valutazione composta dal Dirigente Scolastico e 2 componenti . La Commissione sarà individuata dal Dirigente Scolastico dopo la scadenza per la presentazione delle domande. In presenza di una sola candidatura, il Dirigente potrà evitare di costituire una Commissione di valutazione e pubblicare la graduatoria provvisoria e definitiva con decreto.

Articolo 7. Incompatibilità.

I membri della Commissione non possono valutare candidature per ruoli per cui essi stessi hanno presentato domanda.

Dovrà essere compilata dai membri della Commissione autocertificazione di assenza di cause di incompatibilità

Articolo 8. Operazioni della Commissione di Valutazione

La Commissione valuta le domande assegnando i punteggi in base a quanto stabilito negli articoli 20, 25 e 28. Il Dirigente predispone la Graduatoria Provvisoria con indicazione della posizione e del punteggio per ciascun candidato. Delle operazioni di valutazione delle istanze sarà redatto apposito verbale.

Articolo 9. Graduatoria Provvisoria

La Graduatoria Provvisoria sarà pubblicata tramite avviso e sul sito scolastico, dove rimarrà visibile per un periodo non inferiore ai 15 giorni.

Articolo 10. Reclami alla graduatoria provvisoria

Gli interessati possono presentare ricorso entro massimo 7 giorni dalla data di pubblicazione della Graduatoria

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**

Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione
e del Merito

Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



Provvisoria.

Articolo 11. Graduatoria Definitiva

Trascorsi massimo 7 giorni dalla sua pubblicazione la Graduatoria Provvisoria diverrà Definitiva e l'Amministrazione provvederà a decretare le nomine. La Graduatoria Definitiva può essere utilizzata a scorrimento se necessario.

Articolo 12. Aggiudicazione in caso di una sola candidatura

L'Amministrazione si riserva di procedere all'assegnazione dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura, purché rispetti i requisiti di accesso alla selezione e senza nomina di una Commissione.

Articolo 13. Criteri Ammissione.

Le procedure di selezione riportano i requisiti minimi di accesso.

A. Per i formatori:

requisiti eventualmente richiesti in modo specifico dall'Avviso PN o PNRR o da ulteriori avvisi interni in coerenza con i compiti connessi all'incarico, laddove presenti competenze digitali necessarie per operare, per comunicare e condividere con il gruppo di lavoro specifica esperienza e/o titolo relativo alla tematica oggetto della formazione

B. Per i tutor ed esperti interni: appartenenza all'organico docenti dell'Istituto.

C. Per i tutor ed esperti esterni: possesso dei requisiti richiesti dall'Autorità di gestione PN o dalle istruzioni operative connesse agli specifici avvisi PNRR ec.

D. Per le figure aggiuntive/assistenti: specifica esperienza nel settore richiesto.

Il mancato possesso dei requisiti esclude il candidato dalle operazioni di valutazione. Il provvedimento di esclusione, completo di motivazione, è riportato sul verbale di valutazione. I criteri di ammissione sono definiti nel rispetto della non discriminazione e della correttezza e sono strettamente finalizzati alla efficacia della procedura di selezione.

Articolo 14. Punteggi

I punteggi da attribuire, specificati nelle tabelle successive, sono stabiliti al fine di valorizzare titoli ed esperienze professionali congruenti con l'incarico oggetto dell'Avviso.

Articolo 15. Punteggi massimi

Relativamente all'incarico di Esperto/Formatore, la Commissione dispone fino ad un massimo di 100 punti, di cui 30 per i titoli, 50 per incarichi e servizio prestato e 20 per la qualità della proposta progettuale ove richiesto.

Nel caso in cui non sia richiesta una proposta progettuale la Commissione dispone fino ad un massimo di 80 punti.

Articolo 16. Ruolo di tutor ed esperto

L'incarico di Tutor ed Esperto interno può essere ricoperto solo da docenti in servizio presso questo Istituto (criterio di ammissione).

Articolo 17. Punteggi tutor interni

Relativamente agli incarichi di Tutor la commissione dispone fino ad un massimo di 100 punti, di cui 30 per i titoli e pubblicazioni e 70 per incarichi e servizio prestato

Articolo 18. Tutor esterni

I Tutor esterni, quando esplicitamente previsti o in assenza di tutor interni, sono designati sulla base delle specifiche disposizioni emanate dall'Autorità di Gestione per gli avvisi PN o dalle istruzioni operative per gli avvisi PNRR e altri

Articolo 19. Trattamento dei dati personali

I dati personali saranno raccolti e trattati ai sensi del D.Lgs 30 giugno 2003 n. 196, e del GDPR n. 679/2016. L'interessato gode dei diritti di cui alla legge citata, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano e quello di far rettificare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

Articolo 20. Criteri di valutazione.

Sono di seguito riportate le tabelle di descrizione della valutazione delle candidature per le seguenti figure: ESPERTO, TUTOR, REFERENTE PER LA VALUTAZIONE, FIGURA DI SUPPORTO A LIVELLO ORGANIZZATIVO E DI COORDINAMENTO GENERALE, COLLAUDATORE, MEMBRO DEL GRUPPO DI LAVORO



ESPERTO

Titoli		Tot. 30 punti
Laurea specifica o diploma artistico / musicale / coreutico pertinente al modulo richiesto	fino a 90 su 110	Punti 6
	da 91 a 99	Punti 7
	da 100 a 107	Punti 8
	da 108 a 110	Punti 9
	110 e lode	Punti 10
<i>In alternativa:</i> Per titolo di studio inferiore (diploma)		Punti 5
Titoli specifici post-laurea / post-diplomaattinenti	Dottorato	Punti 5
	Master o specializzazione	Punti 3
	Corso perfezionamento	Punti 2
Certificazioni informatiche di base e specifiche per la didattica pertinenti al modulo richiesto	Certificazione informatica di base Certificazioni informatica per didattica (LIM, teacher, etc.)	Punti 5
		Punti 5
Esperienze		Tot. 50 punti
Esperienze di docenza/ formazione nel settore di pertinenza con i destinatari specifici	Punti 5 per ciascuna esperienza (fino max. 20 punti)	
Esperienze di formazione e conduzione gruppi con bisogni educativi speciali in percorsi Inclusivi	Punti 5 per ciascuna esperienza (fino max. 10 punti)	
Esperienze di docenza/formazione e conduzione gruppi stessa tematica nell'ambito di azioni della stessa tipologia	Punti 5 per ciascuna esperienza (fino max. 20 punti)	
Progetto specifico		Tot. 20 punti
Elaborato progettuale specifico riferito al modulo	Completezza e coerenza della proposta	Punti 5
	Adeguamento alla realtà scolastica	Punti 5
	Metodologicamente innovativo	Punti 5
	Produzione finale	Punti 5



TUTOR

Tabella punteggi per selezione TUTOR		
Titoli TUTOR	Tot. 30 punti	
Laurea specifica o diploma artistico / musicale / coreutico pertinente al modulo richiesto	fino a 90 su 110	Punti 6
	da 91 a 99	Punti 7
	da 100 a 107	Punti 8
	da 108 a 110	Punti 9
	110 e lode	Punti 10
<i>In alternativa:</i> Per titolo di studio inferiore (diploma)		Punti 5
Titoli specifici post-laurea / post-diploma attinenti	Dottorato Master	Punti 5
	Specializzazione	Punti 3
	Corso perfezionamento	Punti 2
Certificazioni informatiche di base e specifiche per la didattica pertinenti al modulo richiesto	Certificazione informatica di base	Punti 5
	Certificazioni informatica per didattica (LIM, teacher, etc.)	Punti 5
Esperienze	Tot. 20 punti	
Esperienze di docenza/tutoraggio nel settore di pertinenza con i destinatari specifici	Punti 5 per ciascuna esperienza (fino max. 20 punti)	

REFERENTE VALUTAZIONE

Titoli		Tot. 40 punti
aurea specifica o diploma artistico / musicale / coreutico pertinente al modulo richiesto	fino a 90 su 110 da 91 a 99 da 100 a 107 da 108 a 110 110 e lode	Punti 6 Punti 7 Punti 8 Punti 9 Punti 10
<i>In alternativa:</i> Per titolo di studio inferiore (diploma)		Punti 5
Titoli specifici post-laurea / post-diploma attinenti	Dottorato Master o specializzazione Corso perfezionamento	Punti 5 Punti 3 Punti 2
Certificazioni informatiche di base e specifiche per la didattica pertinenti al modulo richiesto	Certificazione informatica di base Certificazioni informatica per didattica (LIM, teacher, etc.)	Punti 10 Punti 10
Esperienze		Tot. 40 punti
Esperienze quale figura di Sistema (facilitatore / valutatore) nell'ambito di progetti PON nella precedente programmazione		Punti 5 per ciascuna esperienza (fino max. 20 punti)
Esperienze di facilitazione, monitoraggio, valutazione in altri programmi progettuali (es. Scuola viva, Aree a rischio, E-CLIL, etc.)		Punti 2 per ciascuna esperienza (fino max. 10 punti)
Esperienze di collaborazione con il D.s. / funzione strumentale / componente NIV		Punti 2 per ciascuna esperienza (fino max. 10 punti)

FIGURA DI SUPPORTO AL COORDINAMENTO GENERALE DEI PROGETTI PN , PNRR E ALTRI PROGETTI

Incarichi: Collaborazione DS / Funzione Strumentale/
Animatore Digitale 5 punti per ogni anno MAX 30 pt

Esperienza in progetti complessi soggetti a valutazione fino a 6 pt per ogni progetto MAX 30 pt

Specifiche esperienze in campo digitale (gestione sito, Piattaforme digitali, applicativi gestionali, ecc.) fino a 10 pt per ogni esperienza
MAX. 40 pt

Punteggio massimo 100 punti

GRUPPO DI LAVORO

Titoli	Indicazione valutazione titoli	Titoli personali
Laurea specifica in discipline previste dal bando	Voto di laurea Inserire voto di laurea	Laurea in discipline previste dal bando Voto di laurea riportato: punti 10 per votazione fino a 90 punti 12 per votazione da 91 a 100 punti 15 per votazione da 101 a 110

		punti 20 per votazione 110 e lode
Master in discipline attinenti all'incarico	3 punti (si valutano max 2 master)	Titolo master
Corsi di formazione nell'area delle discipline attinenti all'incarico	2 punti per corso di formazione fino ad un massimo di 4 punti	Numero corsi e titolo
Incarichi precedenti attinenti alle discipline previste dal bando (coordinatore di dipartimento della specifica materia, responsabile di laboratorio ecc)	3 punti per incarico annuale fino ad un massimo di 12 punti	Numero ed elenco incarichi annuali:
Incarico già svolto in anni precedenti presso scuole statali	1 punto per incarico sino ad un massimo di 8 punti	Numero ed elenco incarichi tenuti
		PUNTEGGIO MASSIMO 50

Articolo 21. Profilo e compiti

Il profilo e i compiti del progettista, del collaudatore, dell'esperto, del tutor, del referente per la valutazione, della figura di supporto a livello organizzativo e di coordinamento generale, del membro del gruppo di lavoro sono richiamati e specificati negli Avvisi PN, PNRR e/o altri progetti.

Articolo 22. Modalità

La figura del progettista, del collaudatore, dell'esperto, del tutor, del referente per la valutazione, del supporto a livello organizzativo e di coordinamento generale, del membro del gruppo di lavoro, sono individuati, a seguito di procedura di selezione, secondo le modalità già descritte dall'Art. 1 all' Art. 20.

Articolo 23. Compenso

Il compenso è determinato, a seconda del profilo di appartenenza, sulla base delle misure del compenso orario lordo tabellare spettante al personale per prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo del CCNL Scuola entro i limiti indicati dal piano finanziario del progetto o in base a quanto specificato negli Avvisi PN, PNRR e/o altri progetti.

Articolo 24. Criteri di ammissione

Le conoscenze e competenze tecniche devono essere comprovate da specifiche esperienze nella progettazione/collaudato nel settore tecnologico o da specifiche competenze digitali e informatiche.

Articolo 25. Criteri di Valutazione

PROGETTISTA/COLLAUDATORE

SEZIONE TITOLI		MAX 25 pt
Laurea specifica pertinente al modulo richiesto	fino a 90 su 110 da 91 a 99 da 100 a 107 da 108 a 110 110 e lode	Punti 6 Punti 7 Punti 8 Punti 9 Punti 10
Diploma Istruzione sec. secondo grado pertinente all'incarico (non cumulabile con i precedenti titoli)	3	max 3 pt
Certificazioni e/o pubblicazioni pertinenti all'incarico	5pt	max 10 pt
Aggiornamento, formazione pertinenti all'incarico	1 pt	max 5 pt

SEZIONE ESPERIENZE		MAX 75 pt
Anni di servizio come DOCENTE	1 pt per ogni anno	max 10 pt
Anni di servizio altro personale scuola (non cumulabile con il precedente)	0,5 pt per ogni anno	max 5 pt
Attività di PROGETTISTA o COLLAUDATORE	10 pt per ogni attività	max 30 pt
Altra attività, incarico o esperienza lavorativa, pertinente all'incarico	10 pt per ogni attività	max 30 pt

Articolo. 26. Finalità della selezione, oggetto dell'incarico e descrizione dell'attività.

Profilo	Attività
Docente	supporto al Dirigente nel coordinamento dei progetti PN, PNRR e altri bandi
Amministrativi	attività amministrative connesse ai progetti PN, PNRR e altri bandi
Assistenti Tecnici	assistenza a formatori e tutor PN, PNRR e altri bandi, nelle attività di laboratorio e nelle attività che prevedono l'uso di dispositivi e tecnologie digitali
Collaboratori Scolastici	-apertura e chiusura della scuola in orario pomeridiano nei giorni di svolgimento dei progetti PN, PNRR e altri bandi, qualora gli stessi vengano calendarizzati in giorni in cui non è prevista l'apertura pomeridiana e/o nel caso in cui i corsi si protraggano oltre le ore 18,00; -accoglienza, assistenza ai corsisti, qualora i corsi si svolgano in giorni in cui è già normalmente prevista apertura pomeridiana; - pulizia dei locali; fotocopiatura e rilegatura atti; - collaborazione con il Gruppo Operativo

Articolo 27. Individuazione del personale ATA

Il Dirigente scolastico emana avviso per acquisire la disponibilità del personale a svolgere attività straordinaria. Il compenso è determinato, a seconda del profilo di appartenenza, sulla base delle misure del compenso orario lordo tabellare spettante al personale per prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo del CCNL Scuola.

Articolo 28. Individuazione dei candidati e criteri di valutazione

Il Dirigente Scolastico determina la scelta e la selezione del candidato mediante la valutazione dei requisiti con l'ausilio di apposita commissione all'uopo nominata. In caso di parità di titoli culturali e professionali fra due o più esperti, si procede alla nomina del candidato più giovane.

COLLABORATORI SCOLASTICI

Titoli di studio (SI VALUTA UN SOLO TITOLO)	Punteggio MAX 40 PUNTI
Laurea	MAX 10 punti
Diploma di maturità secondaria superiore secondograde	MAX 10 punti
Attestato di qualifica professionale	MAX 10 punti
Diploma di istruzione secondaria primo grado	MAX 10 punti
Titoli di Servizio*	Punteggio MAX 45PUNTI
Beneficiario ex art. 7 prima Posizione Economica	5 punti
Servizio continuativo come collaboratore scolastico nell'attuale scuola	4 punti per ogni anno fino ad un massimo di 20punti

Anzianità di servizio nell'attuale profilo/ruolo di appartenenza	2 punti per ogni anno fino ad un massimo di 20 punti
Competenze/Esperienze Informatiche*	Punteggio MAX 5 PUNTI
Possesso di Certificazioni informatiche (si valuta una sola certificazione)	5 punti
Punteggio totale	MAX 90 PUNTI

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Titoli di studio (SI VALUTA UN SOLO TITOLO)	Punteggio MAX 40 PUNTI
Laurea	MAX 10 punti
Diploma di maturità secondaria superiore second grado	MAX 10 punti
Attestato di qualifica professionale	MAX 10 punti
Diploma di istruzione secondaria primo grado	MAX 10 punti
Titoli di Servizio*	Punteggio MAX 40 PUNTI
Servizio continuativo come AA nell'attuale scuola	4 punti per ogni anno fino ad un massimo di 20 punti
Anzianità di servizio nell'attuale profilo/ruolo di appartenenza	2 punti per ogni anno fino ad un massimo di 20 punti
Competenze/Esperienze Informatiche*	Punteggio MAX 10 PUNTI
Possesso di Certificazioni informatiche (si valuta una sola certificazione)	5 punti
Profilo e ruolo nella scuola di appartenenza inerente alle attività da svolgersi	5 punti
Punteggio totale	MAX 90 PUNTI

Articolo 29. Determinazione del compenso

I criteri per la determinazione dei compensi sono quelli relativi alle Linee Guida PN, PNRR e altri bandi, e varie circolari e norme relative e/o in base al compenso orario lordo tabellare spettante al personale per prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo del CCNL Scuola.

Articolo 30. Stipula del contratto

Nei confronti dei candidati, il Dirigente Scolastico provvede, con determinazione motivata in relazione ai criteri definiti dal presente Regolamento e valutati dalla commissione, e comunque nei limiti di spesa del progetto, alla stipula del contratto. Nel contratto dovrà essere indicato, oltre a quanto stabilito nei precedenti articoli:

- modalità di pagamento e termine da cui decorre il diritto al pagamento del compenso spettante;
- le cause che possono dare luogo alla risoluzione anticipata del contratto;
- le indicazioni per un eventuale arbitrato;
- la natura giuridica del rapporto occasionale;
- l'obbligo da parte del contraente di assolvere a tutti gli obblighi stabiliti ed indicati nel contratto;
- il contraente è tenuto al rispetto delle norme indicate nel codice della Privacy e riceverà tutte le indicazioni a cui attenersi con le eventuali sanzioni in caso di inadempimento;

Il contratto dovrà indicare il luogo dell'attività e l'arco di tempo in cui si svolgerà.

Articolo 31. Autorizzazione dipendenti pubblici e comunicazione alla funzione pubblica

Ai fini della stipula dei contratti disciplinati dal presente Regolamento con i dipendenti di altra amministrazione pubblica è richiesta obbligatoriamente la preventiva autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza di cui all'art.53 del D.Lvo 30/3/2001 n.165. L'elenco dei contratti stipulati con i soggetti di cui al punto precedente, è comunicato annualmente al Dipartimento della Funzione Pubblica entro i termini previsti dall'art.53 commi 1-2 D.Lvo 165 e successive integrazioni e modificazioni.

IL PRESENTE REGOLAMENTO È APPROVATO CON DELIBERA N. 133 DEL CONSIGLIO DI ISTITUTO DEL 31.05.2024, PROT. N. 8226